

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUTUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP	Desenvolvimento de planos de atuação nacional e regionais no combate às organizações criminosas	1.1.1 Atuação em rede de inteligência integrada entre MPs e/ou entre MPs e órgãos de segurança pública e sistema prisional	60%	100,00%	85,71%	88,28%
			1.1.2. Criação ou fortalecimento das estruturas de TI no combate ao crime organizado	60%	100,00%	100,00%	92,07%
		Fortalecimento da atividade investigativa e de inteligência no MP, com foco em cooperação, tecnologia e estruturação de núcleos	1.1.3. Criação ou fortalecimento de estrutura de execução especializada no combate ao crime organizado	60%	100,00%	85,71%	90,00%
			1.1.4. Elaboração de diagnóstico integrado local, regional ou nacional por equipe técnica especializada sobre o crime organizado	60%	0,00%	66,67%	66,79%
	1.2. Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas	Acompanhamento da aplicação de medidas socioeducativas e de ações de ressocialização do adolescente em conflito com a lei	1.2.1. Incentivo à elaboração e à implementação de planos municipais de execução e acompanhamento de medidas socioeducativas	60%	100,00%	60,00%	81,07%
			1.2.2. Incentivo à priorização do investimento público na execução das medidas socioeducativas em meio aberto (Lei nº 12.594/2012)	60%	100,00%	57,14%	63,70%
		Priorização da persecução à criminalidade organizada (tráfico de drogas e de armas, crimes econômicos, financeiros e tributários, crimes cibernéticos, crimes praticados por grupos de extermínio e milícias, entre outros)	1.2.3. Elaboração e implementação de programa de capacitação de membros e servidores para investigação e persecução de organizações criminosas e crimes correlatos	60%	100,00%	68,33%	84,07%
			1.2.4. Aperfeiçoamento da apuração de eventuais evoluções patrimoniais e redes de relacionamento contratual nas investigações de crimes relacionados à corrupção	60%	100,00%	60,00%	63,60%
	1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Atuação integrada com instituições públicas e privadas no combate à corrupção e à improbidade administrativa	1.3.1. Fomento à integração de sistemas de informação e ferramentas tecnológicas utilizados na investigação de corrupção e improbidade administrativa	60%	100,00%	66,67%	79,64%
			1.3.2. Capacitação de grupos específicos de combate à corrupção e defesa do patrimônio público	60%	100,00%	51,43%	76,55%
		Fomento ao intercâmbio e ao compartilhamento de informações na área de segurança pública	1.3.3. Fomento à criação de ambiente colaborativo de dados na área de segurança pública	60%	100,00%	67,14%	78,89%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	1.4. Garantir transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	Estímulo à universalização da educação integral e profissionalizante com o escopo de reduzir a desigualdade social	1.4.1. Estímulo à educação integral para crianças e adolescentes, prioritariamente em relação àquelas acompanhadas pelos CRAS e CREAS	60%	100,00%	43,33%	50,38%
			1.4.2. Combate à evasão escolar	60%	100,00%	91,67%	83,08%
			1.4.3. Fiscalização da aplicação dos recursos do FUNDEB destinados à implementação da educação integral	60%	100,00%	45,00%	51,20%
			1.4.4. Fiscalização e sensibilização do empresariado sobre os benefícios da inserção profissional de adolescentes	60%	100,00%	66,67%	59,17%
		Fortalecimento dos sistemas de garantia dos direitos da criança e do adolescente	1.4.5. Formação e acompanhamento de rede de defesa de direitos das crianças e dos adolescentes	60%	100,00%	78,57%	93,10%
			1.4.6. Articulação para implementação da escuta especializada e depoimento especial de crianças e adolescentes	60%	100,00%	72,86%	87,86%
	1.5. Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Fiscalização da aplicação dos recursos públicos destinados à educação	1.5.1. Articulação interna e externa ao MP para acompanhamento dos orçamentos da educação	60%	100,00%	80,00%	77,04%
			1.5.2. Exigência do cumprimento das Leis nº 11.494/07 e 11.947/09 pelos entes públicos	60%	100,00%	68,33%	67,41%
		Fiscalização da correta aplicação dos recursos destinados ao sistema prisional e à segurança pública	1.5.3. Articulação interna e externa ao MP para implementação dos conselhos de segurança pública e defesa social nos respectivos entes públicos (Lei nº 13.675/ 2018)	60%	100,00%	83,33%	62,92%
			1.5.4. Aprimoramento da fiscalização da aplicação dos recursos orçamentários da segurança pública e do sistema prisional	60%	100,00%	64,29%	58,08%
		Incentivo à ampliação da Transparência na gestão pública	1.5.5. Mapeamento de risco de irregularidade na gestão pública	60%	100,00%	50,00%	62,22%
			1.5.6. Avaliação periódica de qualidade dos entes públicos no cumprimento da transparência da Lei de Acesso à Informação	60%	100,00%	75,00%	77,31%
	1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar solução pacífica de conflitos	Fomento à justiça restaurativa na solução de conflitos individuais	1.6.1. Criação e aprimoramento de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa no MP	60%	100,00%	44,29%	58,57%
			1.6.2. Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores	60%	100,00%	58,57%	78,28%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
PROCESSOS INTEGRADORES	2.1. Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Vinculação da gestão orçamentária e administrativa de pessoas e de TI ao planejamento estratégico	2.1.1. Criação de políticas de governança e gestão integradas para as áreas de TI, pessoas e administração vinculadas ao planejamento	60%	100,00%	65,71%	67,33%
			2.1.2. Definição de diretrizes para o estabelecimento e compartilhamento de indicadores de alocação de recurso	60%	0,00%	7,14%	40,80%
		Estabelecimento da gestão de indicadores estratégicos sociais e de desempenho para visualização da resolutividade dos MPs	2.1.3. Implantação de escritórios de análises dedados na unidade	60%	50,00%	58,57%	78,67%
			2.1.4. Criação e monitoramento de painéis sociais de indicadores em âmbito nacional (monitorado pelo CNMP), por meio do cruzamento de dados e mapas de calor	60%	0,00%	12,00%	42,94%
			2.1.5. Criação e monitoramento de painéis sociais de indicadores no âmbito da unidade/ramo, por meio do cruzamento de dados e mapas de calor	60%	100,00%	42,86%	68,57%
			2.1.6. Desenvolvimento das equipes na gestão de projetos, processos, indicadores e em ferramentas de inovação	60%	100,00%	80,00%	92,33%
		Promoção da cultura de resultados por meio de projetos e atividades inovadoras alinhados ao planejamento estratégico	2.1.7. Estruturação de rede de governança por meio da realização de reuniões e mostras conjuntas dos Comitês do FNG, e comissões finalísticas do CNMP e CNPG	60%	100,00%	65,71%	79,62%
			2.1.8. Definição de metodologia para monitoramento do alcance dos resultados estipulados para ações e projetos	60%	100,00%	74,29%	89,00%
			2.1.9. Desenvolvimento de políticas nacionais de inovação com foco em resultados finalísticos e estruturantes através de projetos e ações	60%	10,00%	24,29%	56,67%
			2.1.10. Estabelecimento de parcerias com universidades e instituições de pesquisa e extensão como forma de fomentar práticas inovadoras	60%	100,00%	71,34%	70,67%
			Estruturação de grupo especializado de planejamento	2.2.1. Criação de grupo especializado de planejamento e gestão sustentável, vinculado à alta administração da unidade	60%	0,00%	57,14%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
	2.2. Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	e gestão sustentável	2.2.2. Elaboração de modelo de planejamento e gestão sustentável	60%	100,00%	58,57%	61,67%
		Implementação de gestão logística sustentável na unidade	2.2.3. Elaboração e implementação de Plano de Gestão Sustentável	60%	0,00%	24,29%	50,67%
			2.2.4. Monitoramento do Plano de Gestão Sustentável	60%	0,00%	26,67%	33,79%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUTUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
APRENDIZADOS E CRESCIMENTO	3.1. Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	Alinhamento do planejamento orçamentário aos objetivos institucional	3.1.1. Criação de diretrizes e políticas de gestão orçamentária alinhadas ao planejamento estratégico	60%	100,00%	64,29%	81,03%
		Fomento da estruturação dos controles internos	3.1.2. Definição de padrões de atuação dos controles internos	60%	100,00%	72,86%	78,62%
			3.1.3. Implantação de sistemas integrados de custos e execução orçamentária	60%	10,00%	30,00%	50,00%
		Fomento da captação de recursos externos para subsidiar as atividades institucionais de acordo com planejamento estratégico do MP	3.1.4. Especialização de equipe técnica para fomentar a captação de recursos	60%	0,00%	28,57%	36,80%
			3.1.5. Fomento para a captação de recursos de fontes externas	60%	100,00%	66,67%	72,17%
			3.1.6. Atualização do diagnóstico das unidades e ramos quanto à captação de recursos externos	60%	0,00%	21,43%	35,00%
			3.1.7. Elaboração de guias de boas práticas em captação de recursos	60%	0,00%	25,00%	29,52%
		3.1.8. Criação de tabela unificada de receitas para produção de gerenciamento/estatística em nível nacional de captação de recursos	60%	0,00%	8,33%	16,00%	
	3.2. Estabelecer a gestão Administrativa compartilhada e padronizada	Normatização em nível nacional dos procedimentos administrativos relativos à gestão e fiscalização contratual e capacitação dos colaboradores envolvidos	3.2.1. (Re)mapeamento dos processos de gestão e fiscalização de contratos, com a elaboração de modelos	60%	10,00%	38,57%	52,76%
			3.2.2. Promoção de capacitação de gestores/fiscais de contrato, referencialmente de forma conjunta com outros MPs	60%	10,00%	65,71%	72,41%
		Elaboração de mecanismos de padronização para aquisição e contratação com definição de critérios de qualidade	3.2.3. Criação de banco de bens e serviços e suas respectivas especificações, preferencialmente por meio de sistema informatizado	60%	0,00%	15,71%	42,76%
		Estabelecimento de um modelo de compras compartilhadas entre as unidades do MP, com planejamento anual e visando à redução de custos	3.2.4. Criação de grupo de trabalho para propor um modelo de compras compartilhadas	60%	0,00%	30,00%	41,38%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
			3.3.1. Elaboração conjunta de campanhas nacionais executadas entre MPs	60%	10,00%	68,33%	73,64%
		Fortalecimento da imagem institucional do MP	3.3.2. Elaboração de manual nacional de gerenciamento de crises	60%	10,00%	26,00%	21,58%
			3.3.3. Investimento no desenvolvimento de campanhas com publicações em diversas mídias	60%	100,00%	85,71%	83,93%
	3.3. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	Aprimoramento da comunicação interna	3.3.4. Elaboração de plano anual de aprimoramento da comunicação interna, com iniciativas periódicas para aumentar a transparência da gestão e aproximar membros e servidores	60%	10,00%	60,00%	59,33%
			3.3.5. <i>Media training</i> periódico com membros e servidores	60%	10,00%	47,14%	57,59%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUIÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
APRENDIZADOS E CRESCIMENTO		Promoção do relacionamento do MP com a sociedade	3.3.6. Elaboração de programas de divulgação do MP e seus canais de acesso	60%	100,00%	71,43%	84,48%
			3.3.7. Investimento na modernização e ampliação dos canais de comunicação com a população	60%	100,00%	78,57%	81,72%
			3.3.8. Realização de rodas especializadas com a imprensa e estudantes de comunicação	60%	10,00%	45,71%	46,43%
	3.4. Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	Gestão eficiente dos quadros de pessoal, alocando competências em áreas-chave, desenvolvendo novas competências e Simplificando procedimentos	3.4.1. Criação de uma rede de gestão de pessoas para compartilhamento de boas práticas de gestão em todo o MP	60%	100,00%	24,29%	41,60%
			3.4.2. Criação de uma rede interna para retenção e compartilhamento de conhecimentos	60%	10,00%	58,57%	55,93%
			3.4.3. Elaboração de estudos que permitam alocar a força de trabalho, com perfil profissiográfico adequado, nas áreas priorizadas pela gestão do órgão, em consonância com os objetivos estratégicos	60%	0,00%	24,29%	37,59%
			3.4.4. Utilização do mapeamento de competências como principal critério para alocação de pessoas, inclusive em funções de confiança e cargos em comissão	60%	0,00%	24,29%	34,14%
		Desenvolvimento e aperfeiçoamento de habilidades de liderança para membros e servidores gestores, capacitando-os para lidar com conflitos e desenvolvimento de pessoas	3.4.5. Utilização de ferramentas de diagnósticos de ambiente de trabalho e organização das relações profissionais visando à detecção de situações que demandem atenção especial	60%	0,00%	44,29%	57,24%
			3.4.6. Promoção da qualificação das lideranças e gestores.	60%	100,00%	50,00%	70,69%
		Promoção de capacitações com foco na utilização de	3.4.7. Desenvolvimento de tutoriais e manuais das soluções tecnológicas implantadas pela unidade	60%	100,00%	72,86%	84,29%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	INDICADOR CONTRIBUTUÇÃO	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
		ferramentas de tecnologia que possibilitem a otimização das tarefas	3.4.8. Implantação de trilhas de aprendizagem, partindo do mapeamento de competências, proporcionando capacitação organizacional e incentivo ao autodesenvolvimento	60%	10,00%	30,00%	45,86%
	3.5. Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	Habilitação de competências técnicas de TI	3.5.1. Adoção de políticas de dimensionamento e estrutura mínima de TI, incluindo sobreaviso	60%	10,00%	35,71%	39,33%
			3.5.2. Definição de plano de capacitação e definição de responsabilidades com base em frameworks como TOGAF, ITIL e COBIT	60%	0,00%	20,00%	35,36%
		Promoção de governança e gestão de TI	3.5.3. Elaboração de um plano estratégico nacional de TI, alinhado ao PEN	60%	10,00%	40,00%	47,31%
			3.5.4. Mapeamento e priorização dos projetos e dos processos de negócios, com base na cultura de <i>payback</i>	60%	0,00%	22,86%	43,79%
			3.5.5. Fortalecimento e capacitação do CETI	60%	10,00%	32,86%	45,00%
			3.5.6. Restruturação do organograma de TI, inserindo a área de governança e certificando o pessoal	60%	10,00%	35,71%	40,00%
		Habilitação e suporte de processos de negócio, por meio de inovação e serviços integrados	3.5.7. Criação de laboratório de inovação, soluções em plataformas móveis e computação em nuvem	60%	10,00%	24,29%	50,00%